\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Городского округа Шатура Московской области

В соответствии с постановлением Правительства Московской области от 09.10.2023 № 874-ПП «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Городского округа Шатура Московской области, утвержденное постановлением администрации Городского округа Шатура Московской области.
2. Общему отделу управления делами администрации Городского округа Шатура (Федорова Ю.С.) обеспечить опубликование постановления в газете «Вестник Городского округа Шатура» и размещение на официальном сайте Городского округа Шатура.
3. Признать утратившим силу постановление администрации Городского округа Шатура Московской области от 14.04.2021 № 701 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Городского округа Шатура Московской области» с изменениями, внесенными постановлениями администрации Городского округа Шатура Московской области от 26.01.2022 № 69, постановлением администрации Городского округа Шатура от 19.08.2022 № 1817, постановлением администрации Городского округа Шатура от 27.09.2022 № 2141.
4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2024.
5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Городского округа Шатура Ваврик И.В.

Глава Городского округа А.В. Артюхин

СОГЛАСОВАНО:

Первый заместитель главы администрации П.Н. Андреев

Заместитель главы администрации И.В. Ваврик

Заместитель главы администрации Н.А. Федорова

Начальник управления образования М.А. Солдакова

Начальник финансового управления М.В. Лаврова

Начальник правового управления В.Е. Федорова

Разослано:

1 экз. – в дело;

1 экз. – управление образования;

1 экз. – управление культуры, спорта и работы с молодежью

1 экз. – финансовое управление;

1 экз. – правовое управление;

1 экз. – централизованная бухгалтерия

Старкова Алёна Александровна

Управление образования

администрации Городского округа Шатура

Заместитель начальника управления образования

8-49645-215-06

Приложение

Утверждено

постановлением администрации

Городского округа Шатура

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Положение

об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Городского округа Шатура Московской области

I. Общие положения об оплате труда

* 1. Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Городского округа Шатура Московской области (далее – Положение) устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципальных учреждений Городского округа Шатура (далее учреждения).
  2. Настоящее Положение включает в себя:

должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих учреждений;

виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений.

* 1. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.
  2. Фонд оплаты труда муниципального, бюджетного и автономного образовательного учреждения формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Должностные оклады руководящих работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, утвержденным постановлением администрации Городского округа Шатура Московской области.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности, и служащих учреждений (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.5. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

2.6. Должностные оклады работников культуры в учреждениях устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

2.7. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

2.8. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.9. Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя их 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством образования Московской области.

2.10. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

2.11. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) устанавливается за отчетный год:

в кратности 8 для руководителей общеобразовательных учреждений (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных учреждений с численностью обучающихся до 500 человек);

в кратности 5 для руководителей общеобразовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

в кратности 6 для руководителей иных учреждений, предусмотренных настоящим Положением.

2.12. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) устанавливается за отчетный год:

в кратности 5 для заместителей руководителей общеобразовательных учреждений (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных учреждений с численностью обучающихся до 500 человек);

в кратности 4,5 для заместителей руководителей иных образовательных учреждений, предусмотренных настоящим Положением.

2.13. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, муниципальных общеобразовательных учреждений (за исключением школ-интернатов, коррекционных школ, образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и малокомплектных учреждений с численностью обучающихся до 500 человек) не может превышать от общего объема фонда оплаты труда указанных учреждений за год.

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Руководящим работникам и специалистам работающим в учреждениях, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

3.2. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам учреждений, повышаются:

1) на 10 процентов работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», повышение оплаты труда производиться только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю учреждения, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник» профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

3.4. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.5. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

3.6. Работникам отдельных учреждений за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

на 15 - 20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов – педагогическим работникам) – в учреждениях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, (далее — ограниченные возможности здоровья);

на 15 процентов – педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, осуществляющих обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение);

на 20 процентов – педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

на 20 процентов – специалистам психолого-медико-педагогической комиссии.

3.7. В случаях, когда работникам учреждений предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.8. Размеры установленных в разделах IV и V настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

IV. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты: за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

4.2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

4.3 Администрация Городского округа Шатура, в ведомственном подчинении которой находятся учреждения, предусматривает учреждениям средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника:

учреждению в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников, данного учреждения.

Виды, размеры, порядок установления доплат определяются в соответствии с перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, в пределах выделенных бюджетных ассигнований, и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

4.4. Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в учреждениях, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, а также работникам культуры, имеющим почетные звания.

4.5. Работникам культуры в учреждениях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается ежемесячная надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

15 процентов – при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов – при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов – при стаже работы по специальности свыше 10 лет.

4.6. Работникам культуры в учреждениях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

4.7. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

* руководителям (заведующим) муниципальных дошкольных образовательных учреждений в размере 40% ставки заработной платы (должностного оклада);
* заместителям руководителей (заведующих) муниципальных дошкольных образовательных учреждений в размере 40% ставки заработной платы (должностного оклада);
* педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15% ставки заработной платы (должностного оклада);
* педагогическим работникам общеобразовательных учреждений в размере 10% ставки заработной платы (должностного оклада);
* педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в размере 25% ставки заработной платы (должностного оклада).
  1. Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячная доплата в размере 11000 рублей за выполнение функций классного руководителя, в том числе 5000 рублей за счет средств федерального бюджета (далее – доплата за классное руководство).

На установленный размер доплаты за классное руководство не начисляются другие виды выплат.

Право на получение доплаты за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя организации образовательного учреждения возложены функции классного руководителя.

Доплата за классное руководство выплачивается ежемесячно при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

* 1. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110% ставки заработной платы (должностного оклада).
  2. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в учреждения, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

Педагогическим работникам учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, - молодым специалистам дополнительно устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

В настоящем Положении понятие «молодой специалист» используется в том же значении, в каком оно используется в Законе Московской области № 94/2013 ОЗ «Об образовании».

4.11 Выплата компенсаций работникам, привлекаемым к проведению ГИА, в рабочее время и освобожденными от основной работы на период проведения ГИА, за работу по подготовке и проведению ГИА в пунктах поведения экзаменов (далее-ППЭ) на одного работника в день рассчитывается по формуле:

Nгиа = V1 х V2, где

V1, V2 – дифференцирующие коэффициенты для расчета выплаты компенсаций работникам, привлекаемым к проведению ГИА, в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГИА, за работу по подготовке и проведению ГИА в ППЭ (таблица приложения № 8 к Положению).

4.12. Работникам образовательных учреждений, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета Московской области, при условии занятия штатной должности (для учителей 1-4 классов при учебной нагрузке не менее 14 часов в неделю, для прочих категорий работников – не менее одной ставки по одной должности) следующих категорий персонала в составе заработной платы устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в следующих размерах:

- педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 5000 рублей;

- педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, за исключением педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования, а также педагогическим работникам, работающим в общеобразовательных классах иных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в размере 5000 рублей;

- педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного образования детей в размере 5000 рублей;

- руководителям (заведующим) дошкольных образовательных учреждений в размере 5000 рублей при условии занятия не менее 1 ставки по указанной штатной должности в учреждении;

- младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 2500 рублей.

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных доплат не начисляются другие виды выплат.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные доплаты выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат работникам.

V. Установление стимулирующих выплат

5.1. Администрация Городского округа Шатура при определении объема финансового обеспечения предусматривает учреждениям, находящимся в ведомственном подчинении, бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 50 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок его распределения.

5.2. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам учреждения производится с учетом:

* показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;
* целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;
* мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

5.3. Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

5.4. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения, определяется администрацией Городского округа Шатура, в ведомственном подчинении которого находится учреждение.

Работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, которые по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определены соответствующими первому уровню, при условии занятия штатной должности в учреждении (за исключением работников, принятых в новом учебном году), руководителем общеобразовательного учреждения устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

- учителям и заместителям руководителей в размере не менее 1000 рублей и не более 10 000 рублей;

- педагогическим работникам, не указанным в настоящем пункте в размере до 10 000 рублей (при наличии экономии).

В случае реорганизации муниципального общеобразовательного учреждения путем присоединения к другому муниципальному общеобразовательному учреждению указанные ежемесячные стимулирующие выплаты выплачиваются работникам присоединенного муниципального общеобразовательного учреждения только если данное учреждение по результатам оценки эффективности механизмов управления качеством образовательных результатов и эффективности механизмов управления качеством образовательной деятельности за соответствующий учебный год определено соответствующим первому уровню.

Порядок установления стимулирующих выплат определяется руководителем муниципального общеобразовательного учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы педагогических работников и заместителей руководителей муниципального общеобразовательного учреждения, в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми общеобразовательными учреждениями, с учетом мнения представительного органа работников.

5.5. Руководителям учреждений, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 № 219/10 «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области», устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

- распределенным по первому уровню в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада;

- распределенным по второму уровню в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада.

VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

1. за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
2. за часы педагогической работы, отработанные учителями, преподавателями, воспитателями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения основным общеобразовательным программам и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

6.2. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, а для преподавателей учреждений профессионального образования – путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

6.4. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Категории обучающихся | Размеры коэффициентов | | | |
| Профессор, доктор наук | Доцент, кандидат наук | Лица, не  имеющие ученой  степени | Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической  позы |
| Обучающиеся общеобразовательных учреждений, рабочие и служащие, занимающие должности, требующие наличия среднего профессионального образования | 0,078 | 0,058 | 0,039 | 0,0117 - 0,0155 |
| Студенты профессиональных образовательных учреждений | 0,097 | 0,078 | 0,039 | 0,0117 - 0,0155 |

1. ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 6 к настоящему Положению;
2. ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;

3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

образовательных учреждений

Городского округа Шатура

Московской области

Должностные оклады

руководителей образовательных учреждений

Таблица 1

Должностные оклады

руководителей общеобразовательных учреждений, имеющих интернат

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (в рублях) | | | |
| Группа по оплате труда руководителей | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Руководитель (директор, заведующий, начальник) учреждения, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 28420 | 27192 | 25964 | 24709 |
| первую квалификационную категорию | 27192 | 25964 | 24709 | 24335 |
| 2. | Заместитель директора учреждения, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 27048 | 25819 | 24586 | 23368 |
| первую квалификационную категорию | 25819 | 24586 | 23368 | 22124 |
| 3. | Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 27501 | 26188 | 24885 | 23566 |
| первую квалификационную категорию | 26188 | 24885 | 23566 | 23310 |

Таблица 2

Коэффициент группы

по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений и его заместителей, кроме руководителей и их заместителей, указанных в таблице 1, 3

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Директор учреждения, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 1,7 | 1,5 | 1,3 | 1,2 |
| первую квалификационную категорию | 1,5 | 1,35 | 1,15 | 1,1 |
| 2. | Заместитель директора учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательным процессом, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 1,65 | 1,45 | 1,25 | 1,15 |
| первую квалификационную категорию | 1,45 | 1,3 | 1,1 | 1,05 |
| 3. | Заместитель директора учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности | 1,35 | 1,15 | 1,05 | 1,0 |

Примечание. Должностной оклад руководителя общеобразовательного учреждения и его заместителей исчисляется исходя из среднемесячной заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда общеобразовательного учреждения, и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Рассчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля (по правилам округления).

Среднемесячная заработная плата педагогических работников рассчитывается по формуле:

СЗП = ФОТ / КП, где:

СЗП – среднемесячная заработная плата педагогических работников;

ФОТ – фонд оплаты труда педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), с учетом повышения ставок заработной платы, но без учета доплат и надбавок;

КП – количество педагогических работников (физических лиц) за часы учебной нагрузки.

Таблица 3

Должностные оклады руководящих работников

учреждений дополнительного образования, образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической поддержке, руководящих работников, не связанных с образовательным процессом по предоставлению программ общего образования

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (в рублях) | | | |
| Группа по оплате труда руководителей | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Руководитель (директор, заведующий, начальник) учреждения, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 26247 | 25120 | 23977 | 22845 |
| первую квалификационную категорию | 25120 | 23977 | 22845 | 22434 |
| 2. | Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) учреждения, директор филиала, старший мастер, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 24954 | 23828 | 22701 | 21558 |
| первую квалификационную категорию | 23828 | 22701 | 21558 | 20426 |
| 3. | Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий: |  |  |  |  |
| высшую квалификационную категорию | 26209 | 24965 | 23710 | 22471 |
| первую квалификационную категорию | 24965 | 23710 | 22471 | 22226 |

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) образовательного учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) образовательного учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение № 2

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

образовательных учреждений

Городского округа Шатура

Московской области

Ставки

заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений

Таблица 1

Должностные оклады

заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях | | | | | | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях | |
| от 0 до 3 лет | от 3 до 5 лет | от 5 до 10 лет | от 10 до 15 лет | от 15 до 20 лет | свыше 20 лет | Первая квалификационная категория | Высшая квалификационная категория |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры: | | | | | | | | |
| 1.1. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования: | | | | | | | | |
| 1.1.1. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования | 19022 | 20901 | 22914 | 25136 | 25931 | 26898 | 29136 | 31384 |
| 1.1.2. | Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет | 20901 | 22914 | 25136 | 26898 | 26898 | 26898 | 29136 | 31384 |
| 1.2. | Педагогические работники общеобразовательных учреждений: | | | | | | | | |
| 1.2.1. | Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог | 15871 | 17681 | 19224 | 19737 | 20255 | 21029 | 23101 | 24645 |
| 1.2.2. | Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 14648 | 16314 | 17729 | 18205 | 18690 | 19401 | 21312 | 22728 |
| 1.2.3. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности | 16314 | 17729 | 18205 | 18690 | 18690 | 18690 | 21312 | 22728 |
| 1.2.4. | Мастер производственного обучения, старший воспитатель | 16314 | 17729 | 18205 | 19401 | 19401 | 19401 | 21312 | 22728 |
| 1.2.5. | Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование | 14648 | 16314 | 18690 | 19401 | 19401 | 19401 | 21312 | 22728 |
| 1.3. | Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования: | | | | | | | | |
| 1.3.1. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 16805 | 18701 | 20357 | 20896 | 21435 | 22252 | 24442 | 26070 |
| 1.3.2. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания | 18701 | 20357 | 20896 | 21435 | 21435 | 21435 | 24442 | 26070 |
| 1.3.3. | Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования | 18701 | 20357 | 20896 | 22252 | 22252 | 22252 | 24442 | 26070 |
| 1.3.4. | Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование | 16805 | 18701 | 21435 | 22252 | 22252 | 22252 | 24442 | 26070 |
| 1.4. | Педагогические работники образовательных учреждений, осуществляющих психолого-педагогическую поддержку: | | | | | | | | |
| 1.4.1. | Учитель, учитель- дефектолог, учитель- логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 14611 | 16261 | 17697 | 18167 | 18637 | 19347 | 21254 | 22669 |
| 1.5. | Педагогические работники образовательных учреждений, кроме указанных в подразделах 1.1. – 1.4. раздела 1 настоящей таблицы: | | | | | | | | |
| 1.5.1. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 12907 | 14365 | 15631 | 16053 | 16464 | 17094 | 18771 | 20025 |
| 1.5.2. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания | 14365 | 15631 | 16053 | 16464 | 16464 | 16464 | 18771 | 20025 |
| 1.5.3. | Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования | 14365 | 15631 | 16053 | 17094 | 17094 | 17094 | 18771 | 20025 |
| 1.5.4. | Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование | 12907 | 14365 | 16464 | 17094 | 17094 | 17094 | 18771 | 20025 |
| 2. | Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата: | | | | | | | | |
| 2.1. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования: | | | | | | | | |
| 2.1.1. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования | 18071 | 19855 | 21766 | 23876 | 24634 | 25552 | 29136 | 31384 |
| 2.1.2. | Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет | 19855 | 21766 | 23876 | 24634 | 25552 | 25552 | 29136 | 31384 |
| 2.2. | Педагогические работники общеобразовательных учреждений: | | | | | | | | |
| 2.2.1. | Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог | 15075 | 16795 | 18263 | 19224 | 19737 | 19977 | 23101 | 24645 |
| 2.2.2. | Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 13917 | 15497 | 16843 | 17729 | 18205 | 18429 | 21312 | 22728 |
| 2.2.3. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности | 15497 | 16843 | 17729 | 18205 | 18205 | 18205 | 21312 | 22728 |
| 2.3.4. | Мастер производственного обучения, старший воспитатель | 15497 | 16843 | 17729 | 18429 | 18429 | 18429 | 21312 | 22728 |
| 2.3.5. | Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование | 13917 | 15497 | 17756 | 18429 | 18429 | 18429 | 21312 | 22728 |
| 2.3. | Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования: | | | | | | | | |
| 2.3.1. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 15967 | 17767 | 19337 | 20357 | 20896 | 21136 | 24442 | 26070 |
| 2.3.2. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания | 17767 | 19337 | 20357 | 20896 | 20896 | 20896 | 24442 | 26070 |
| 2.3.3. | Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования | 17767 | 19337 | 20357 | 21136 | 21136 | 21136 | 24442 | 26070 |
| 2.3.4. | Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование | 15967 | 17767 | 20362 | 21136 | 21136 | 21136 | 24442 | 26070 |
| 2.4. | Педагогические работники образовательных учреждений, осуществляющих психолого-педагогическую поддержку: | | | | | | | | |
| 2.4.1. | Учитель, учитель- дефектолог, учитель- логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 13879 | 15444 | 16811 | 17697 | 18167 | 18381 | 21254 | 22669 |
| 2.5. | Педагогические работники образовательных учреждений, кроме указанных в подразделах 2.1. – 2.4. раздела 2 настоящей таблицы: | | | | | | | | |
| 2.5.1. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 12261 | 13650 | 14846 | 15631 | 16053 | 16239 | 18771 | 20025 |
| 2.5.2. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания | 13650 | 14846 | 15631 | 16053 | 16053 | 16053 | 18771 | 20025 |
| 2.5.3. | Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования | 13650 | 14846 | 15631 | 16239 | 16239 | 16239 | 18771 | 20025 |
| 2.5.4. | Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование | 12261 | 13647 | 15631 | 16239 | 16239 | 16239 | 18771 | 20025 |
| 3. | Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью: | | | | | | | | |
| 3.1. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования: | | | | | | | | |
| 3.1.1. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования | 17372 | 19022 | 20901 | 23000 | 23881 | 23881 | 29136 | 31384 |
| 3.2. | Педагогические работники общеобразовательных учреждений: | | | | | | | | |
| 3.2.1. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог | 14589 | 15871 | 17681 | 19224 | 19737 | 19737 | 23101 | 24645 |
| 3.2.2. | Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 13457 | 14648 | 16314 | 17729 | 18205 | 18205 | 21312 | 22728 |
| 3.2.3. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения | 14648 | 16314 | 17729 | 18205 | 18205 | 18205 | 21312 | 22728 |
| 3.3. | Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования: | | | | | | | | |
| 3.3.1. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 15444 | 16805 | 18701 | 20357 | 20896 | 20896 | 24442 | 26070 |
| 3.3.2. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения | 16805 | 18701 | 20357 | 20896 | 20896 | 20896 | 24442 | 26070 |
| 3.4. | Педагогические работники образовательных учреждений, осуществляющих психолого-педагогическую поддержку: | | | | | | | | |
| 3.4.1. | Учитель, учитель- дефектолог, учитель- логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 13425 | 14611 | 16261 | 17697 | 18167 | 18167 | 21254 | 22669 |
| 3.5. | Педагогические работники образовательных учреждений, кроме указанных в подразделах 3.1. – 3.4. раздела 3 настоящей таблицы: | | | | | | | | |
| 3.5.1. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 11861 | 12907 | 14365 | 15631 | 16053 | 16053 | 18771 | 20025 |
| 3.5.2. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения | 12907 | 14365 | 15631 | 16053 | 16053 | 16053 | 18771 | 20025 |

Таблица 2

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях | | | | | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях | |
| от 0 до 2 лет | от 2 до 4 лет | от 4 до 6 лет | от 6 до 10 лет | свыше 10 лет | Первая квалификационная категория | Высшая квалификационная категория |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры: | | | | | | | |
| 1.1. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования: | | | | | | | |
| 1.1.1. | Педагог-психолог | 19022 | 20901 | 22914 | 25136 | 26898 | 29136 | 31384 |
| 1.2. | Педагогические работники общеобразовательных учреждений: | | | | | | | |
| 1.2.1. | Педагог-психолог | 15871 | 17681 | 19224 | 19737 | 21029 | 23101 | 24645 |
| 1.3. | Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования: | | | | | | | |
| 1.3.1. | Педагог-психолог | 16805 | 18701 | 20357 | 20896 | 22252 | 24442 | 26070 |
| 1.4. | Педагогические работники образовательных учреждений, осуществляющих психолого-педагогическую поддержку: | | | | | | | |
| 1.4.1. | Педагог-психолог | 14611 | 16261 | 17697 | 18167 | 19347 | 21254 | 22669 |
| 1.5. | Педагогические работники образовательных учреждений, кроме указанных в подразделах 1.1. – 1.4. раздела 1 настоящей таблицы: | | | | | | | |
| 1.5.1. | Педагог-психолог | 12907 | 14365 | 15631 | 16053 | 17094 | 18771 | 20025 |
| 2. | Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата: | | | | | | | |
| 2.1. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования: | | | | | | | |
| 2.1.1. | Педагог-психолог | 18071 | 19855 | 21766 | 23876 | 25552 | 29136 | 31384 |
| 2.2. | Педагогические работники общеобразовательных учреждений: | | | | | | | |
| 2.2.1. | Педагог-психолог | 15075 | 16795 | 18263 | 19224 | 19977 | 23101 | 24645 |
| 2.3. | Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования: | | | | | | | |
| 2.3.1. | Педагог-психолог | 15967 | 17767 | 19337 | 20357 | 21136 | 24442 | 26070 |
| 2.4. | Педагогические работники образовательных учреждений, осуществляющих психолого-педагогическую поддержку: | | | | | | | |
| 2.4.1. | Педагог-психолог | 13879 | 15444 | 16811 | 17697 | 18381 | 21254 | 22669 |
| 2.5. | Педагогические работники образовательных учреждений, кроме указанных в подразделах 2.1. – 2.4. раздела 2 настоящей таблицы: | | | | | | | |
| 2.5.1. | Педагог-психолог | 12261 | 13650 | 14846 | 15631 | 16239 | 18771 | 20025 |
| 3. | Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью: | | | | | | | |
| 3.1. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования: | | | | | | | |
| 3.1.1. | Педагог-психолог | 17372 | 19022 | 20901 | 23000 | 23881 | 29136 | 31384 |
| 3.2. | Педагогические работники общеобразовательных учреждений: | | | | | | | |
| 3.2.1. | Педагог-психолог | 14589 | 15871 | 17681 | 19224 | 19224 | 23101 | 24645 |
| 3.3. | Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования: | | | | | | | |
| 3.3.1. | Педагог-психолог | 15444 | 16805 | 18701 | 20357 | 20357 | 24442 | 26070 |
| 3.4. | Педагогические работники образовательных учреждений, осуществляющих психолого-педагогическую поддержку: | | | | | | | |
| 3.4.1. | Педагог-психолог | 13425 | 14611 | 16261 | 17697 | 17697 | 21254 | 22669 |
| 3.5. | Педагогические работники образовательных учреждений, кроме указанных в подразделах 3.1. – 3.4. раздела 3 настоящей таблицы: | | | | | | | |
| 3.5.1. | Педагог-психолог | 11861 | 12907 | 14365 | 15631 | 15631 | 18771 | 20025 |

Таблица 3

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях | | | | | | | | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях | |
| от 1 до 2 лет | от 2 до 3 лет | от 3 до 4 лет | от 4 до 5 лет | от 5 до 6 лет | от 6 до 8 лет | от 8 до 12 лет | свыше 12 лет | Первая квалификационная категория | Высшая квалификационная категория |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1. | Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры: | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования: | | | | | | | | | | |
| 1.1.1. | Методист, тьютор | - | 19022 | 19022 | 19022 | 20901 | 20901 | 22914 | 25136 | 29136 | 31384 |
| 1.1.2. | Инструктор-методист | 17372 | 19022 | 19022 | 19022 | 20901 | 20901 | 22914 | 25136 | 29136 | 31384 |
| 1.1.3. | Старший методист, старший инструктор-методист | - | 22914 | 25136 | 25136 | 25136 | 25136 | 25136 | 25136 | 29136 | 31384 |
| 1.2. | Педагогические работники методических, учебно-методических (кабинетов) центров: | | | | | | | | | | |
| 1.2.1. | Методист, тьютор | - | 15631 | 16053 | 17094 | 18771 | 20025 | 20025 | 20025 | 18771 | 20025 |
| 1.3. | Педагогические работники общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений дополнительного образования: | | | | | | | | | | |
| 1.3.1. | Методист, тьютор | - | 16805 | 16805 | 16805 | 18701 | 18701 | 20357 | 20896 | 24442 | 26070 |
| 1.3.2. | Инструктор-методист | 15444 | 16805 | 16805 | 16805 | 18701 | 18701 | 20357 | 20896 | 24442 | 26070 |
| 1.3.3. | Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования | - | 20357 | 20896 | 20896 | 20896 | 20896 | 20896 | 20896 | 24442 | 26070 |
| 1.4. | Педагогические работники образовательных учреждений, кроме указанных в подразделах 1.1. – 1.3. раздела 1 настоящей таблицы: | | | | | | | | | | |
| 1.4.1. | Методист, тьютор | - | 12907 | 12907 | 12907 | 14365 | 14365 | 15631 | 16053 | 18771 | 20025 |
| 1.4.2. | Инструктор-методист | 11861 | 12907 | 12907 | 12907 | 14365 | 14365 | 15631 | 16053 | 18771 | 20025 |
| 1.4.3. | Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования | - | 15631 | 16053 | 16053 | 16053 | 16053 | 16053 | 16053 | 18771 | 20025 |

Таблица 4

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях | | | | | | | |
| от 0 до 2 лет | от 2 до 3 лет | от 3 до 4 лет | от 4 до 5 лет | от 5 до 6 лет | от 6 до 8 лет | от 8 до 12 лет | свыше 12 лет |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 16811 | 16811 | 16811 | 16811 | 18712 | 18712 | 20357 | 20907 |

Приложение № 3

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

образовательных учреждений

Городского округа Шатура

Московской области

Должностные оклады

руководящих работников, специалистов и служащих учреждений,

занимающих общеотраслевые должности, и служащих учреждений

(учебно-вспомогательного персонала)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Должностные оклады  (в рублях) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Руководители: |  |
| 1.1. | Заведующий складом | 10232 |
| 1.2. | Заведующий хозяйством | 9623 |
| 1.3. | Заведующий производством (шеф-повар) учреждения, отнесенного к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 21911 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 20816 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 19710 |
| 1.4. | Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и другие), отнесенные к: |  |
| первой группе по оплате труда руководителей | 24954 |
| второй группе по оплате труда руководителей | 23828 |
| третьей группе по оплате труда руководителей | 22701 |
| четвертой группе по оплате труда руководителей | 21558 |
| 2. | Специалисты: |  |
| 2.1. | Бухгалтер: |  |
| ведущий | 16656 |
| I категории | 16218 |
| II категории | 14904 |
| бухгалтер | 10232-13377 |
| 2.2. | Документовед: |  |
| ведущий документовед | 16656 |
| документовед I категории | 16218 |
| документовед II категории | 14904 |
| документовед | 13377 |
| 2.3. | Инженер: |  |
| ведущий инженер | 16656 |
| инженер I категории | 16218 |
| инженер II категории | 14904 |
| инженер | 13377 |
| 2.4. | Механик: |  |
| ведущий механик | 16656 |
| механик I категории | 16218 |
| механик II категории | 14904 |
| механик | 13377 |
| 2.5. | Программист: |  |
| ведущий программист | 19497 |
| программист I категории | 17751 |
| программист II категории | 16656 |
| программист | 13377-16218 |
| 2.6. | Специалист по кадрам: |  |
| при стаже работы не менее 5 лет | 13377 |
| при стаже работы не менее 3 лет | 12288 |
| без предъявления требований к стажу работы | 11188 |
| 2.7. | Техник: |  |
| I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет | 13377 |
| I категории без предъявления требований к стажу работы | 12288 |
| техник II категории | 11188 |
| техник | 10232 |
| 2.8. | Художник: |  |
| ведущий | 16656 |
| I категории | 16218 |
| II категории | 14904 |
| художник | 13377 |
| 2.9. | Экономист: |  |
| ведущий | 16656 |
| I категории | 16218 |
| II категории | 14904 |
| экономист | 13377 |
| 2.10. | Юрисконсульт |  |
| ведущий | 16656 |
| I категории | 16218 |
| II категории | 14904 |
| юрисконсульт | 13377 |
| 2.11. | Специалист в сфере закупок: |  |
| ведущий специалист по закупкам | 16656 |
| старший специалист по закупкам | 16218 |
| специалист по закупкам | 13377 |
| 2.12. | Менеджер образовательных программ | 16656 |
| 2.13. | Иные специалисты: |  |
| ведущий специалист | 16656 |
| старший специалист | 16218 |
| специалист | 13377 |
| 3. | Служащие: |  |
| 3.1. | Делопроизводитель | 9009 |
| 3.2. | Кассир (включая старшего): |  |
| старший кассир | 9623 |
| кассир | 9009 |
| 3.3. | Калькулятор | 9009 |
| 3.4. | Лаборант (включая старшего): |  |
| старший лаборант | 10232 |
| лаборант | 9623 |
| 3.5. | Вожатый, имеющий 2 уровень квалификации | 11255 |
| 3.6. | Помощник воспитателя | 11255 |
| 3.7. | Младший воспитатель, имеющий: |  |
| среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы | 11255 |
| среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы | 12307 |
| 3.8. | Секретарь, секретарь-машинистка | 9009 |
| 3.9. | Секретарь учебной части, имеющий: |  |
| среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы | 10232 |
| высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет | 11188 |
| 3.10. | Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, имеющий 3 уровень квалификации | 12307 |

Приложение № 4

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

образовательных учреждений

Городского округа Шатура

Московской области

Должностные оклады

врачебного и среднего медицинского персонала учреждений

Таблица 1

Должностные оклады

врачебного и среднего медицинского персонала

общеобразовательных учреждений, имеющих интернат

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях) | | | |
| высшая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Врач-специалист | 48504 | 45421 | 41375 | 38814 |
| 2. | Медицинская сестра\*, медицинская сестра по массажу | 39681 | 36460 | 32720 | 30069 |

\* Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

Таблица 2

Должностные оклады

врачебного и среднего медицинского персонала учреждений дополнительного образования, образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической поддержке

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях) | | | |
| высшая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Врач-специалист | 34445 | 32282 | 29371 | 27578 |
| 2. | Медицинская сестра\*, медицинская сестра по массажу | 28199 | 25888 | 23244 | 21349 |

\* Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

Приложение № 5

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

образовательных учреждений

Городского округа Шатура

Московской области

Должностные оклады

работников культуры в образовательных учреждениях

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Должностные оклады  (в рублях) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Руководящие работники: |  |
| 1.1. | Заведующий библиотекой, работающий в учреждении, отнесенном к группе по оплате труда руководителей: |  |
| первой группе | 20960 |
| второй группе | 19913 |
| к другим группам | 18861 |
| 2. | Специалисты: |  |
| 2.1. | Библиотекарь: |  |
| ведущий | 15935 |
| I категории | 15517 |
| II категории | 14253 |
| без категории | 10713-12795 |

Приложение № 6

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

образовательных учреждений

Городского округа Шатура

Московской области

Межразрядные тарифные коэффициенты,

тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателей | Разряды | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Межразрядные тарифные коэффициенты | 1 | 1,041 | 1,093 | 1,143 | 1,273 | 1,308 | 1,441 | 1,582 | 1,738 | 1,905 | 2,093 | 2,241 |
| Тарифные ставки  (в рублях) | 8231 | 8569 | 8997 | 9409 | 10479 | 10767 | 11861 | 13022 | 14306 | 15681 | 17228 | 18446 |

Приложение № 7

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

образовательных учреждений

Городского округа Шатура

Московской области

Перечень

профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных образовательных учреждений Городского округа Шатура (далее — учреждений),

занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей |
| 1. | Водители автобусов или специальных легковых автомобилей (Медпомощь и др., имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)) |
| 2. | Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности |
| З. | Рабочий, выполняющий станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.), работы по холодной штамповке металла и других материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастки, контрольно-измерительных приборов, принимающий непосредственное участие в учебном процессе |

Примечания:

1. Оплата труда исходя из 9-10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений производится рабочим, указанным в п. 3 настоящего Перечня, имеющим 6 тарифный разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющим работы, предусмотренные этим разрядом или высшей сложности.
2. Другим рабочим учреждений, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда исходя из 9-10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений может устанавливаться при условии ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6 разряда.

3. Водителям 1 класса, предусмотренным в п. 1 настоящего Перечня, надбавка за классность учтена в размере ставки заработной платы.

4. Порядок установления оплаты труда рабочих исходя из 9 или 10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений осуществляется в соответствии с п. 12 настоящего Положения.

Приложение № 8

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

образовательных учреждений

Городского округа Шатура

Московской области

Дифференцирующие коэффициенты для расчета выплаты

компенсаций работникам, привлекаемым к проведению

ГИА, в рабочее время и освобожденным от основной работы

на период проведения ГИА, за работу по подготовке и проведению ГИА в ППЭ

|  |  |
| --- | --- |
| V1 — коэффициент, учитывающий время работы работников в день (в часах) | |
| Время работы работников в день (в часах) | Должность работников, привлекаемых к проведению государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших образовательные программы основного общего и среднего общего образования (далее- ГИА), в рабочее время и освобожденных от основной работы на период проведения ГИА, за работу по подготовке и проведению ГИА в пунктах проведения экзаменов (далее - ППЭ) |
| 9 | Руководитель ППЭ |
| 8 | Технический специалист (технический специалист, ответственный за работу видеонаблюдения в ППЭ; технический специалист, ответственный за печать контрольных измерительных материалов и перевод бланков ответов участников единого государственного экзамена в электронный вид; технический специалист ППЭ (сопровождение экзаменов: информатика и информационно-коммуникационные технологии, иностранные языки, русский язык) |
| 7 | Организатор в ППЭ (в аудитории, вне аудитории), ассистент (для участников государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов, инвалидов), экзаменатор-собеседник для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме |
| 5 | Специалист по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ; эксперт, оценивающий выполнение лабораторных работ по химии |
| V2 — коэффициент, учитывающий стоимость часа работы работников (в рублях) | |
| Стоимость часа работы работни- ков (в рублях) | Должность работников, привлекаемых к проведению ГИА в рабочее время и освобожденных от основной работы на период проведения ГИА, за работу по подготовке и проведению ГИА в ППЭ |
| 501,7 | Руководитель ППЭ |
| 300,42 | Организатор в ППЭ (в аудитории); экзаменатор-собеседник для проведения государственного выпускного экзамена в устной форме; эксперт, оценивающий выполнение лабораторных работ по химии |
| 216,3 | Организатор в ППЭ (вне аудитории); ассистент (для участников государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов, инвалидов); технический специалист (технический специалист, ответственный за работу видеонаблюдения в ППЭ; технический специалист, ответственный за печать контрольных измерительных материалов и перевод бланков ответов участников единого государственного экзамена в электронный вид; технический специалист ППЭ (сопровождение экзаменов: информатика и информационно-коммуникационные технологии, иностранные языки, русский язык); специалист по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ |