

**ТРЕХСТОРОННЕЕ
(ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ) СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ШАТУРА,
ОРГАНИЗАЦИЯМИ ПРОФСОЮЗОВ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ШАТУРА И
РАБОТОДАТЕЛЯМИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ШАТУРА
НА 2021-2024 ГОДЫ**

г. Шатура
2021 год

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители администрации Городского округа Шатура Московской области (далее администрация округа), организации профсоюзов Городского округа Шатура (далее профсоюзы), работодателями Городского округа Шатура (далее работодатели), совместно именуемые – Стороны, руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, заключили Трехстороннее (территориальное) соглашение (далее Соглашение) между администрацией округа, профсоюзами, работодателями на 2021-2024 годы, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на муниципальном уровне. Соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами социального партнерства.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей (далее коллективные договоры), осуществляющих свою деятельность на территории Городского округа Шатура Московской области (далее Городской округ Шатура).

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как целевые и принимают меры для их достижения.

Обязательства администрации округа, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности органов администрации округа в пределах своей компетенции путем принятия нормативных правовых актов.

Стороны признают необходимым заключение территориального соглашения, коллективных договоров в организациях всех форм собственности, а также в обособленных структурных подразделениях и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Присоединение к Соглашению работодателей и профсоюзов, не участвовавших в процедуре подписания Соглашения, проводить в соответствии с Законом Московской области от 31.05.1999 №15/99 «О социальном партнерстве в Московской области» и статьей 48 Трудового Кодекса РФ (далее ТК РФ).

1. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию условий для формирования динамичной и эффективной экономики, позволяющей обеспечить устойчивое экономическое развитие округа, и на этой основе создание условий для повышения уровня и качества жизни населения в Городском округе Шатура Московской области. В этих целях:

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Осуществляют взаимные консультации при разработке стратегии социально-экономического развития Городского округа Шатура.

1.1.2. Разрабатывают предложения по стимулированию реального сектора экономики с использованием рыночных механизмов в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.1.3. Принимают меры по увеличению объема валового регионального продукта, производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, строительства жилья в соответствии с прогнозом (показателями) социально-экономического развития Городского округа Шатура на соответствующие годы, по созданию условий успешного развития инвестиционной деятельности.

1.1.4. Стремятся к ежегодному увеличению фонда заработной платы.

1.1.5. В целях обеспечения соблюдения трудового законодательства и защиты экономических интересов работающего населения городского округа Шатура своевременно взаимно информируют о наличии признаков преднамеренного или фиктивного банкротства в отношении организаций, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа.

1.1.6. Содействуют повышению эффективности муниципального управления.

1.2. Администрация округа:

1.2.1. Принимает меры по реализации положений Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Стратегии социально-экономического развития Московской области до 2030 года, прогноза социально-экономического развития Городского округа Шатура, государственных программ Московской области и муниципальных программ муниципального образования Городской округ Шатура Московской области, а также в обращениях Губернатора Московской области «Наше Подмосковье. Приоритеты развития», «Наше Подмосковье. Идеология лидерства» и других обращениях, направленных на обеспечение устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Городском округе.

1.2.2. Готовит обоснование и выходит с предложениями в органы исполнительной власти Московской области и Российской Федерации о включении муниципального образования "Городской округ Шатура Московской области" в областные и федеральные программы.

1.2.3. Проводит целенаправленную инвестиционную политику Московской области на территории Городского округа. Содействует привлечению инвестиций в экономику и социальную сферу Городского округа Шатура.

1.2.4. Содействует развитию потребительского рынка, максимальному удовлетворению потребности населения в товарах и услугах широкого ассортимента в пределах ценовой и территориальной доступности. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.

1.2.5. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства в соответствии с муниципальной программой «Предпринимательство», подпрограммой 3 «Развитие малого и среднего предпринимательства», созданию благоприятных условий для их хозяйственной деятельности. Проводит информационно-аналитический мониторинг состояния предпринимательства в Городском округе Шатура. Оказывает методическую и консультативную помощь субъектам малого и среднего предпринимательства по подготовке документов для участия в областном конкурсе на право предоставления субсидий на реализацию мероприятий государственной и муниципальной программ.

1.2.6. Обеспечивает максимально эффективную реализацию муниципальных программ Городского округа Шатура.

1.2.7. Принимает необходимые меры по улучшению работы пассажирского транспорта общего пользования.

1.2.8. Совершенствует системы и механизмы бюджетного обеспечения оказания услуг (выполнения работ) учреждениями (бюджетными, казенными, автономными) в рамках муниципального задания, а также оказывает муниципальные услуги в соответствии с Перечнем государственных и муниципальных услуг, предоставляемых администрацией округа и муниципальными учреждениями Городского округа.

1.2.9. Принимает меры по повышению эффективности муниципального управления и расходованию бюджетных средств.

1.2.10. Ежегодно готовит прогноз основных показателей социально-экономического развития и прогноз баланса трудовых ресурсов округа.

1.2.11. Выступает в качестве одной из сторон социального партнерства, координирует работу трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Городского округа Шатура.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников, снижению уровня производственного травматизма.

1.3.2. Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий по развитию организаций Городского округа Шатура.

1.3.3. Выступают в качестве одной из сторон социального партнерства и осуществляют контроль за исполнением всех положений заключенного коллективного договора.

1.3.4. В установленном порядке через своих представителей участвуют в работе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Городского округа Шатура.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

1.4.2. Обеспечивают сохранение и развитие производственных мощностей, осуществляют модернизацию производства, направленную на создание конкурентоспособной продукции.

1.4.3. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.4.4. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта в соответствии с международными нормами.

1.4.5. Обеспечивают исполнительным органам государственной власти Московской области, администрации Городского округа Шатура, профсоюзным комитетам организаций беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам в соответствии с действующим законодательством.

1.4.6. Предоставляют сторонам соглашения информацию о предстоящих процедурах реорганизации предприятий или их ликвидации.

1.4.7. Выступают в качестве одной из сторон социального партнерства через своих представителей в работе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Городского округа Шатура.

2. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ДОХОДЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИЩЕННОСТЬ

Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов, активизации покупательной способности граждан как залога роста экономики, ее инновационной направленности. В этих целях:

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Содействуют реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Президента Российской Федерации от 29.05.2017 №240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства», Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Стратегии социально-экономического развития Московской области до 2030 года, Указа Президента Российской Федерации от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в части увеличения размера реальной заработной платы, а также в обращениях Губернатора Московской области «Наше Подмосковье. Приоритеты развития», «Наше Подмосковье. Идеология лидерства».

2.1.2. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда, повышение заработной платы и устойчивое развитие производственной деятельности организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Городского округа Шатура.

2.1.3. В соответствии со статьей 131¹ ТК РФ и законодательством Московской области месячная заработная плата работника (за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета), полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей Московской области.

2.1.4. Проводят работу по совершенствованию системы тарифного регулирования заработной платы в организациях, применяющих тарифные системы оплаты труда. При заключении коллективных договоров предусматривают установление оптимального соотношения тарифной и надтарифной частей в структуре заработной платы работников, долю фонда оплаты труда в объеме полученного дохода (прибыли), долю фонда оплаты труда в себестоимости продукции (услуг).

2.1.5. Принимают необходимые меры для своевременной и полной выплаты заработной платы, перечислению страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также недопущению задолженности по выплате заработной платы.

2.1.6. Принимают меры по недопущению «серых» схем выплат заработной платы, неформальной занятости в организациях, осуществляющих деятельность на территории Городского округа.

2.1.7. Принимают меры по недопущению снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом. Устанавливают часть стоимости путевки, оплачиваемую из семейного бюджета, не выше 10 процентов от ее полной стоимости. Выделяют средства на оздоровление детей и подростков в соответствии с Законом Московской области о бюджете Московской области на соответствующий год

2.1.8. Выделяют средства из бюджета Городского округа на оздоровление детей и подростков в соответствии с муниципальными программами.

2.1.9. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов.

2.1.10 Принимают меры по соблюдению законодательства об обязательном пенсионном страховании работников в организациях, находящихся в стадии банкротства.

2.1.11 Принимают необходимые меры для проведения диспансеризации работников организаций и учреждений Городского округа в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области. Проводят разъяснительную работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения.

2.2. Администрация Городского округа Шатура:

2.2.1. Принимает меры для обеспечения повышения уровня средней заработной платы работникам бюджетной сферы с учетом уровня инфляции, сложившийся в соответствующем году.

2.2.2. Предусматривает в бюджете Городского округа на очередной финансовый год и на плановый период средства на повышение заработной платы для реализации мер, предусмотренных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

2.2.3. При формировании бюджета Городского округа на очередной финансовый год и плановый период при наличии финансовых возможностей предусматривать средства на социальную поддержку работников муниципальных учреждений, в том числе направленные на их оздоровление.

2.2.4. Осуществляет мониторинг по своевременности выплаты заработной платы, взаимодействует с работодателям, допустившим несвоевременную выплату. Осуществляет взаимодействие с контрольно-надзорными органами по вопросам своевременности выплаты заработной платы работникам организаций, осуществляющим свою деятельность на территории Городского округа. Ведет еженедельный мониторинг динамики погашения задолженности по заработной плате.

2.2.5. Осуществляет ежеквартальный мониторинг исполнения трехстороннего Соглашения организациями внебюджетного сектора экономики в части оплаты труда.

2.2.6. Обеспечивает информирование работодателей округа о принятом Соглашении о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением профсоюзов и объединениями работодателей Московской области на соответствующий период и установленной величине минимального размера оплаты труда на соответствующий год путем размещения информации на официальном сайте администрации округа и в местных СМИ.

2.2.7. Принимает меры по обеспечению населения Городского округа, в том числе льготных категорий граждан, медицинской помощью и лекарственными средствами в объемах, предусмотренных Московской областной программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на соответствующий финансовый год.

2.2.8. Проводит через средства массовой информации разъяснительную работу о порядке предоставления субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг и осуществляет предоставление субсидии малообеспеченным жителям Городского округа.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников организаций присоединившихся к Соглашению

2.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.3.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды.

2.3.4. Добиваются включения в коллективные договоры организаций положения:

- о минимальной заработной плате работников не ниже установленной действующим Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей Московской области
- об установлении доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 60%;
- об ежегодной индексации заработной платы в размере не ниже сложившегося на конец текущего года уровня инфляции;
- о порядке компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;

2.3.5. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за исчислением и уплатой работодателями страховых взносов.

2.3.6. Содействуют реализации Московской областной программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи и ее составной части - Московской областной программы обязательного медицинского страхования.

2.3.7. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков, контролируют безопасность нахождения детей в детских оздоровительных учреждениях.

2.3.8. Информировывают трудовые коллективы о результатах мониторинга социально-трудовой сферы.

2.3.9. Осуществляют контроль за проведением диспансеризации работников организаций и учреждений Городского округа в соответствии с законодательством.

2.4. Работодатели:

2.4.1. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда) в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей Московской области.

2.4.2. Принимают меры по недопущению несвоевременности выплаты заработной платы и образованию задолженности по заработной плате.

2.4.3. Во внебюджетном секторе экономики стремятся к обеспечению в текущем году темпов роста средней зарплаты в пределах 10% к достигнутому уровню предыдущего года. Не допускают появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций.

2.4.4. Предоставляют по запросу профсоюзной организации имеющуюся статистическую отчетность, а также иную информацию, затрагивающую социально-трудовые законные интересы работников для ведения коллективных переговоров, при

контроле за исполнением коллективных договоров, кроме случаев, предусмотренных действующим законодательством.

2.4.5. Гарантируют трудоустройство работников исключительно в соответствии с нормами трудового законодательства. Не допускают фактов неформальной занятости, нарушений, связанных с оформлением трудовых отношений с работниками и оплатой труда.

2.4.6. Создают комиссии по ведению коллективных переговоров и содействуют принятию коллективных договоров, предусматривая в них, исходя из финансовых возможностей организации:

- размеры тарифной ставки 1 разряда (оклада) не ниже установленных в отраслевых соглашениях (минимальной заработной платы в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей Московской области;
- положения о необходимости поддержания тарифной части заработной платы на уровне не ниже уровня, установленного трехсторонним соглашением в сфере социального партнерства, заключенным по Центральному федеральному округу;
- порядок ежегодной индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;
- сроки выплаты заработной платы;
- размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации из расчета не ниже одной двухсотой действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно;
- положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней - простым по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, с возмещением среднего заработка за весь период ее задержки с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, не ниже одной двухсотой действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ;
- графики погашения задолженности и размеры компенсаций в случаях несвоевременной выплаты заработной платы;
- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;
- оплату выходного пособия при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работников соответствии с нормами трудового законодательства РФ без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя;
- размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 ТК РФ;

- средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое.

2.4.7. Гарантируют осуществление диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством.

2.4.8. Обеспечивают сохранность архивных документов.

При ликвидации организаций, в том числе в результате банкротства, обеспечивают передачу образовавшихся в процессе деятельности и включенных в состав Архивного фонда Российской Федерации архивных документов, документов по личному составу, а также архивных документов, сроки временного хранения которых не истекли, в упорядоченном состоянии на хранение в соответствующий государственный или муниципальный архив в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке.

3. В ОБЛАСТИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ И КАДРОВОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОРГАНИЗАЦИЙ

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие трудовых ресурсов в целях дальнейшего обеспечения организаций в Городском округе Шатура профессиональными рабочими кадрами, организацию профессиональной подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономического развития Городского округа Шатура, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей. В этих целях:

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Принимают участие в разработке и реализации мероприятий по оказанию содействия занятости населения и развитию трудовых ресурсов.

3.1.2. Организуют в средствах массовой информации информирование населения о состоянии рынка труда, требованиях, предъявляемых к профессии, возможностях трудоустройства и профессионального обучения в областной системе профессионального образования.

3.1.3. Проводят согласованную политику в области регулирования трудовой миграции, в том числе по вопросам привлечения иностранной рабочей силы в экономику Городского округа Шатура. Проводят работу, направленную на привлечение и закрепление в экономике Городского округа Шатура высококвалифицированных специалистов и сокращение объемов трудовой миграции за пределы округа.

3.1.4. В целях привлечения и закрепления в экономике Городского округа Шатура высококвалифицированных специалистов и сокращения объемов трудовой миграции жителей Московской области реализуют мероприятия, содействующие повышению престижа рабочих профессий, квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство, в том числе при проведении мероприятий Праздника труда в Московской области и Дня молодежи. Принимают участие в областных и районных конкурсах профессионального мастерства, в том числе для учащихся учреждений профессионального образования. Обеспечивают участие победителей областных конкурсов в окружных федеральных и всероссийских конкурсах.

3.1.5. В целях повышения престижа рабочих профессий способствуют проведению регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», готовят предложения по мероприятиям, способствующим повышению престижа рабочих профессий, в том числе по проведению информационно-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

3.1.6. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, в том числе профессиональной ориентации школьников, обучающихся профессиональных образовательных организаций, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда городского округа.

3.1.7. Содействуют трудоустройству выпускников учебных заведений всех уровней профессионального образования.

Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей.

3.1.8. Способствуют проведению оплачиваемых общественных работ в целях обеспечения дополнительных условий занятости для безработных граждан и работников, находящихся под угрозой массового увольнения.

3.1.9. Стремятся к снижению уровня общей безработицы до 3,5% от численности экономически активного населения и уровня регистрируемой безработицы – 1,3 % от численности экономически активного населения района. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда разрабатывают программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку увольняемых работников, определяют источники финансирования программы.

3.1.10. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения, подготовки и переподготовки персонала организаций в Городском округе Шатура, в том числе для организаций малого и среднего предпринимательства.

3.1.11. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций.

3.1.12. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.1.13. При сокращении численности или штата работников организации своевременно информируют ГКУ Московской области «Центр занятости населения Шатурского муниципального района и городского округа Рошаль»:

в количестве 20 и более человек в течение 30 календарных дней,

в количестве 100 и более человек в течение 60 календарных дней,

в количестве 300 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.1.14. Проводят текущее и перспективное прогнозирование потребностей в рабочих кадрах и специалистах в разрезе квалификационной структуры в целях организации заблаговременной их подготовки.

3.1.15. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

3.2. Администрация Городского округа Шатура:

3.2.1. Оказывает консультативную и методическую помощь по вопросам социально-трудовых отношений жителям и организациям, осуществляющим деятельность на территории Городского округа.

3.2.2. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в субъектах малого предпринимательства, проводят разъяснительную работу среди не занятых в экономике округа жителей с целью активизации их регистрации в качестве самозанятых.

3.2.3. Содействует расширению возможностей трудоустройства инвалидов и молодежи, испытывающей трудности в поиске работы, в том числе через механизм квотирования рабочих мест в организациях Городского округа.

3.2.4. Реализует мероприятия по комплексному решению проблем развития жилищного строительства, обеспечивающего доступность жилья широким слоям населения Городского округа, в том числе строительства жилья экономического класса, предоставляемого по договору аренды (найма).

3.2.5. Проводит оценку эффективности инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории Городского округа.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства при заключении трудовых договоров с работниками, изменении условий трудового договора, определенных сторонами при его заключении, увольнении, в том числе по сокращению численности или штата, работников, предоставлении льгот и гарантий работникам в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.3.2. Добиваются через отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Вносят в администрацию округа предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.

3.3.4. Информировуют работников организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Городского округа, об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Московской области в социально-трудовой сфере.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.4.2. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Предоставляют в профсоюзные органы, центры занятости населения Городского округа информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

3.4.3. Формируют социальный заказ органам службы занятости населения для

3.4.4. Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями по вопросам качества подготовки кадров, оказывают помощь в укреплении материально-технической базы этих организаций, предоставляют рабочие места для прохождения обучающимися производственной практики.

3.4.5. Используют методы стимулирования учащихся в целях их закрепления в организациях. Способствуют адаптации молодых работников на производстве, развитию системы наставничества в организациях. Предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, используют другие формы стимулирования учащихся в целях их закрепления в организации. Способствуют развитию системы наставничества в организациях.

3.4.6. Организуют в производственных подразделениях организаций конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

3.4.7. Обеспечивают выполнение установленной предприятиям квоты, предусмотренной нормативными правовыми актами Московской области для приема на работу категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите: инвалидов и молодежи.

3.4.8. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на:

- повышение квалификации и профессионального уровня персонала, в том числе в рамках Государственных программ подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;
- повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых служб;
- переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации;
- разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве.

3.4.9. Оказывают, исходя из возможностей организации, материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации и т.д.

3.4.10. Стремятся к недопущению сокращения работников, на иждивении которых находятся члены семьи, не имеющие самостоятельного заработка, а также одновременного увольнения работников - членов одной семьи.

3.4.11. Принимают меры по обеспечению увольняемых работников организаций-банкротов преимущественным правом трудоустройства на не менее чем 70 процентов рабочих мест в организациях, создаваемых на базе их имущества.

3.4.12. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перефилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.13. Содействуют организации общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.14. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников с учетом соблюдения приоритетного права жителей Городского округа на трудоустройство.

3.4.15. Согласовывают с администрацией округа условия жилищного обеспечения иностранных граждан, планируемых к приему на работу, при подаче пакета документов на получение квоты в Министерство социального развития Московской области.

3.4.16. Проводят обучение руководителей и специалистов организаций по вопросам, регулируемым международными нормами и правилами, внедрению систем качества.

3.4.17. В случае необходимости осуществляют практику долгосрочных соглашений с государственными учреждениями профессионального образования Московской области, предусматривающих софинансирование образовательного процесса.

4. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В целях создания условий для безопасного труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сокращения нарушений прав работников в области охраны труда, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности:

Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают реализацию на территории Городского округа государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.1.2. Обеспечивают достижение следующих целевых показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда в Городском округе:

- снижение доли работников, занятых на рабочих местах, с установленным 3 классом вредности по результатам специальной оценки по условиям труда;
- снижение доли занятых работников, в том числе женщин, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- сокращение числа пострадавших на производстве с тяжелыми последствиями (с тяжелым или смертельным исходом) по причинам, связанным с нарушением требований норм трудового законодательства РФ.

4.1.3. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам трудового законодательства.

4.1.4. Организуют участие в областных конкурсах в сфере охраны труда.

4.1.5. Предоставляют информацию в рамках мониторингов по условиям труда на рабочих местах и реализации мероприятий в области охраны труда.

4.1.6. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.1.7. В пределах своей компетенции организуют и осуществляют контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях Городского округа Шатура.

4.1.8. Осуществляют взаимодействие с Государственной инспекцией труда в Московской области и иными органами государственного контроля и надзора по вопросам реализации ими на территории Городского округа Шатура надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда.

4.2. Администрация округа:

4.2.1. Оказывает бесплатную консультационную и методическую помощь по вопросам охраны и условий труда жителям Городского округа и организациям, осуществляющим деятельность на территории округа.

4.2.2. Осуществляет взаимодействие с организациями и органами государственной власти, осуществляющими контроль за соблюдением работодателями и их представителями государственных нормативных требований охраны труда.

4.2.3. Обеспечивает участие специалистов администрации округа, прошедших соответствующее обучение, в расследовании тяжелых несчастных случаев на производстве или несчастных случаев со смертельным исходом.

4.2.4. Организует проведение семинаров, круглых столов по вопросам профилактики производственного травматизма

4.2.5. Осуществляет мониторинг ситуации по условиям труда и проведению специальной оценки условий труда в организациях Городского округа, а также реализации мероприятий по охране труда в организациях.

4.2.6. Предусматривает в бюджете городского округа средства на реализацию мероприятий по охране труда и проведение специальной оценки условий труда в организациях, финансируемых из бюджета городского округа.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Обеспечивают создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях Городского округа.

4.3.2. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.3.3. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, содействуют проведению специальной оценки рабочих мест по условиям труда и ознакомлению с ее результатами работников.

4.3.4. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение работников организаций, имеющих соответствующие медицинские показания, особое внимание уделяя работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.3.5. Осуществляют контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.3.6. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных

интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.3.7. Обеспечивают участие своих представителей в работе трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям Городского округа, в составе комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение работников по охране труда и технике безопасности на производстве.

4.3.8. Содействуют включению в коллективные договоры организаций положения о предоставлении оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.

4.3.9. При принятии коллективных договоров принимают меры по включению соответствующих положений, устанавливающих размеры, порядок и условия предоставления компенсаций работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным.

4.3.10. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

4.3.11. Проводят работу по повышению активности жителей округа при проведении субботников по благоустройству и озеленению территории Городского округа Шатура.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.

4.4.2. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда и государственной экспертизы условий труда аккредитованными организациями.

4.4.3. Обеспечивают прохождение обучения по охране труда и технике безопасности руководителей и специалистов организаций, являющихся членами комиссий по проверке знаний требований охраны труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда в аккредитованных организациях, осуществляющих обучение по охране труда.

4.4.4. Создают в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда. При отсутствии у работодателя службы охраны труда или штатного специалиста по охране труда привлекают специалистов служб охраны труда крупных организаций в соответствии с требованиями статьи 217 ТК РФ, прошедших уведомительную регистрацию в соответствии с требованиями законодательства Московской области.

4.4.5. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, только прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

4.4.6. Обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза.

4.4.7. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

4.4.8. Принимают меры по недопущению сокрытия несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, направляя в установленные сроки извещение о произошедшем несчастном случае:

- в территориальный отдел надзора Государственной инспекции труда Московской области, по месту происшествия несчастного случая
- в городскую прокуратуру,
- в администрацию округа,
- в филиал Московского областного отделения Фонда социального страхования РФ,
- в объединение организаций профсоюзов.

При формировании комиссии по расследованию несчастного случая на производстве обязательно включают в ее состав представителя профсоюзной организации или представителя регионального отраслевого профсоюза.

4.4.9. Обеспечивают дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера.

5. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ И ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ МОЛОДЕЖИ, УКРЕПЛЕНИЯ СЕМЬИ, ЗАБОТЫ О МАТЕРИНСТВЕ И ДЕТСТВЕ

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

5.1.2. Взаимодействуют с общественными молодежными, женскими организациями и объединениями по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

5.1.3. Содействуют улучшению положения женщин на рынке труда Городского округа Шатура, в том числе профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3^х лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности. Содействуют установлению женщинам, имеющим малолетних детей, по их желанию гибкого графика работы либо неполного режима рабочего времени.

5.1.4. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи. Распространяют и используют положительный опыт работы с молодежью в Московской области.

5.1.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.).

5.1.6. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях, а также организуют региональные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создают условия для развития молодежного туризма.

5.1.7. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей. Способствуют решению жилищных проблем молодежи.

5.1.8. Содействуют созданию и деятельности общественных женских, молодежных организаций (комитетов, советов), комиссий по охране материнства и детства.

5.1.9. Способствуют увеличению представительства женщин и молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

5.2. Администрация округа:

5.2.1. Создает условия для занятости молодежи. Содействует проведению профориентационной работы с молодежью, в том числе среди учащихся общеобразовательных учреждений.

5.2.2. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, профилактики опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

5.2.3. Реализует меры социальной поддержки семьи и детей, проживающих в Городском округе в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Московской области.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин.

5.3.2. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

5.3.3. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, созданию молодежных трудовых коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

5.3.4. Создают в организациях советы (комиссии) по работе с молодежью.

5.3.5. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

5.3.6. Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых отрядов.

5.4.2. Предусматривают в коллективных договорах разделы, направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи.

5.4.3. Проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.4.4. Совместно с профсоюзами проводят в организациях конкурсы

5.4.5. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключаящую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы.

6. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес. Организуют проведение совещаний, «круглых столов».

6.1.2. Стороны обязуются при необходимости и по решению трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям Городского округа разрабатывать план мероприятий, необходимый для реализации обязательств Соглашения, и формировать совместные рабочие группы.

6.1.3. Стороны поддерживают инициативу общероссийских объединений работодателей в области корпоративной социальной ответственности.

6.1.4. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению областных, отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров.

6.1.5. Организуют по мере необходимости освещение вопросов социального партнерства в муниципальных средствах массовой информации, на официальном сайте администрации округа.

6.1.6. Обеспечивают работу районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с привлечением заинтересованных сторон.

6.1.7. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Администрация округа:

6.2.1. Учитывает выполнение условий Соглашения, в первую очередь обязательств по оплате труда, при привлечении организаций к участию в целевых программах, представлении руководителей организаций к государственным наградам Московской области. Рассматривает ходатайства профсоюзных организаций и работодателей городского округа по награждению государственными наградами Российской Федерации и наградами Московской области работников и ветеранов организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Городского округа.

6.2.2. Проводит встречи с работодателями Городского округа и профсоюзным активом по вопросам развития округа.

6.3. Профсоюзы:

6.3.1. Иницируют заключение коллективных договоров и территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной

кампании, организуют членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

6.3.2. Организуют работу по контролю за выполнением коллективных договоров организаций.

6.3.3. При разработке проектов коллективных договоров добиваются включения следующих положений:

- размер минимальной заработной платы работника за фактически отработанное время не может быть ниже установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области;
- размер доли тарифной части в заработной плате работника должен составлять не менее 65%;
- размер индексации заработной платы должен быть не ниже темпов роста потребительских цен;
- порядок установления соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате работников организации в кратности 1 к 8;
- размеры тарифной ставки 1 разряда (оклада) не ниже установленных в отраслевых соглашениях (минимальной заработной платы в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате);
- сроки выплаты заработной платы должны быть четко прописаны, а выплата заработной платы должна осуществляться не реже 2 раз в месяц;
- размер денежной компенсации работнику за задержку выплаты заработной платы должен производиться из расчета не ниже одной двухсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно;
- положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы с возмещением среднего заработка за весь период ее задержки;
- оплату выходного пособия при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя;
- размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации;
- средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое;
- соответствующие размеры, порядок и условия предоставления компенсационных мер для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда;
- дополнительные доплаты до среднего утраченного заработка, при переводе по медицинским показаниям работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на другую работу, до момента установления им профессиональной заболеваемости или выздоровления;
- переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения

штата работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации;

- повышение квалификации и профессионального уровня персонала;
- разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве, а также формирования кадрового резерва организации;
- профессиональную подготовку и переподготовку работников предпенсионного и пенсионного возраста с целью продолжения ими трудовой деятельности в соответствии с потребностью работодателя;
- обязательства по проведению специальной оценки условий труда и выполнению разработанных планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников;
- мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;
- гарантии и возможность расширения прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых;
- положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптация в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за наем жилого помещения, содержание детей в детских дошкольных образовательных организациях и другие меры);
- меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключаящую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы, предоставление полного рабочего дня для прохождения обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях с сохранением среднего заработка и другие;
- выплату единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы.

6.3.4. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения трудовых конфликтов и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры по их урегулированию, отстаивая интересы работников.

6.4. Работодатели:

6.4.1. Принимают меры для выполнения принятых Соглашением обязательств.

6.4.2. Не препятствуют осуществлению деятельности профсоюзов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.4.3. Проводят консультации с профсоюзными организациями по реализации планов социально-экономического развития организации.

6.4.4. Рассматривают требования, предложения, вынесенные на профсоюзных собраниях своих организаций, и в течении месяца принимают решения по ним.

6.4.5. Перечисляют профсоюзным организациям средства на проведение социально-культурной и иной массовой работы в размерах, предусмотренных в коллективных договорах, исходя из финансовых возможностей организации.

7. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ЕГО ВЫПОЛНЕНИЕМ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ СОГЛАШЕНИЯ

7.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами социального партнерства и действует 3 года.

7.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией по социально-трудовым отношениям Городского округа Шатура в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Итоги по выполнению Соглашения подводятся ежегодно на заседаниях Комиссии.

7.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств Соглашения или решения Комиссии виновная сторона несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.5. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

7.6. Администрация округа обеспечивает размещение проекта Соглашения на официальном сайте администрации Городского округа для ознакомления с ним всех сторон социального партнерства. Замечания и предложения по положениям Соглашения, в течение месяца с даты размещения направляются в администрацию округа для обобщения и рассмотрения Комиссией по социально-трудовым отношениям Городского округа Шатура. Согласованный проект Соглашения подписывается его сторонами и направляется на регистрацию в Министерство социального развития Московской области. Зарегистрированное Соглашение размещается на официальном сайте администрации округа.

7.7. Стороны договорились о проведении переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период не позднее трех месяцев до окончания срока действующего Соглашения, а также о возможном продлении его срока действия.

7.8. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Глава Городского округа Шатура

А.В. Артюхин

Председатель Координационного совета профсоюзов

Н.С. Кузнецова

Председатель местного по г. Шатура
общероссийской общественной организации
малого и среднего предпринимательства

А.А. Турукин

